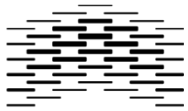


HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS

Forskermobilitet og Charter & Code

Monica Figueroa, Seniorrådgiver
Høgskolen i Oslo og Akershus



Agenda

- Charter & Code, hva er det?
- Fordeler for din institusjon
- Fordeler for mobile forskere
- Fremtidens arbeidsliv

Charter & Code, hva er det?

Charter & Code er en fellesbetegnelse for;
The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

1. The European Charter for Researchers

- spesifiserer på en rekke områder anbefalinger om roller, ansvar, forpliktelser og rettigheter for forskere, arbeidsgivere og finansierer inkludert arbeidsvilkår, kunnskapsutvikling, mobilitet og karriereplanlegging.

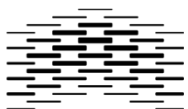
2. The European Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

- Spesifiserer i hovedsak etiske retningslinjer for rekruttering, seleksjonsrutiner, arbeidsbetingelser og karriereutvikling av forskere og andre UF stillinger

Tilsammen består Charter & Code av 40 anbefalte prinsipper gruppert i hovedområdene;

- (1) etiske og faglige forhold
- (2) rekruttering og utvelgelse
- (3) Arbeidsbetingelser
- (4) forskerutdanning og karriereutvikling

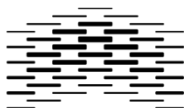
.



HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS

EU kommisjonens HRS4R sertifisering

- Over 1 200 institusjoner fra 40 land i og utenfor Europa har eksplisitt støttet prinsippene i Charter & Code.
- Av disse har 377 institusjoner i dag blitt godkjent for å bruke EU kommisjonens HRS4R «HR Excellence in Research» logo
- 8 institusjoner i Norge har godkjenning

NORWAY

[NTNU](#)

[Norwegian University of Life Sciences \(UMB\)](#)

[Oslo and Akershus University College of Applied Sciences \(HiOA\)](#)

[Research Council of Norway](#)

[University of Stavanger](#)

[The University of Agder](#)

[University of Oslo](#)

[University of Stavanger](#)
(25.8.2017)

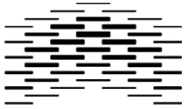
[University of Tromsø - The Arctic University of Norway](#)

[University of Tromsø - The Arctic University of Norway](#)

Fordeler for din institusjon



1. Viktig virkemiddel for enklere tilgang til EU midler
2. Mer attraktiv for søkere å komme til en institusjon som tilrettelegger for mobilitet og har et proft mottak
3. Ta del i EUs satsningsprogram for forskerrekruttering og mobilitet ("Better Careers and More Mobility")
4. Viktig del av strategi for internasjonalisering
5. Bør være en uttalt del av institusjonens karrieropolitikk
6. Profilerings og anerkjennelse nasjonalt og internasjonalt
7. Øker muligheter for å hente internasjonal kompetanse
8. Gjør det enklere å ta del i internasjonale stipend/grants ordninger for institusjonen
9. Charter & Code sertifiseringen er et kvalitetsstempel



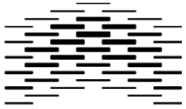
HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS

Fordeler for mobile forskere



- Muligheter for internasjonal anerkjennelse
- Bedre karriere muligheter og høyere sjanse for å nå frem i konkurransen om EU stipend
- Øker kvaliteten på forskningen og forskerens synlighet
- Skaper internasjonale nettverk og nye samarbeidsmuligheter
- Inspirasjon og forankring i nye miljøer
- Bevis på mobilitet på CV i en forsker karriere viktig for å søke om eksterne midler
- Forskere bør bygge selvstendighet i publikasjoner og et bredt nettverk

Å fremme mobilitet er nøkkelen til en god forskerkarriere og strategisk viktig for alle forskningsinstitusjoner som vil posisjonere seg internasjonalt.



HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS

5 faktorer for endring i fremtidens arbeidsliv

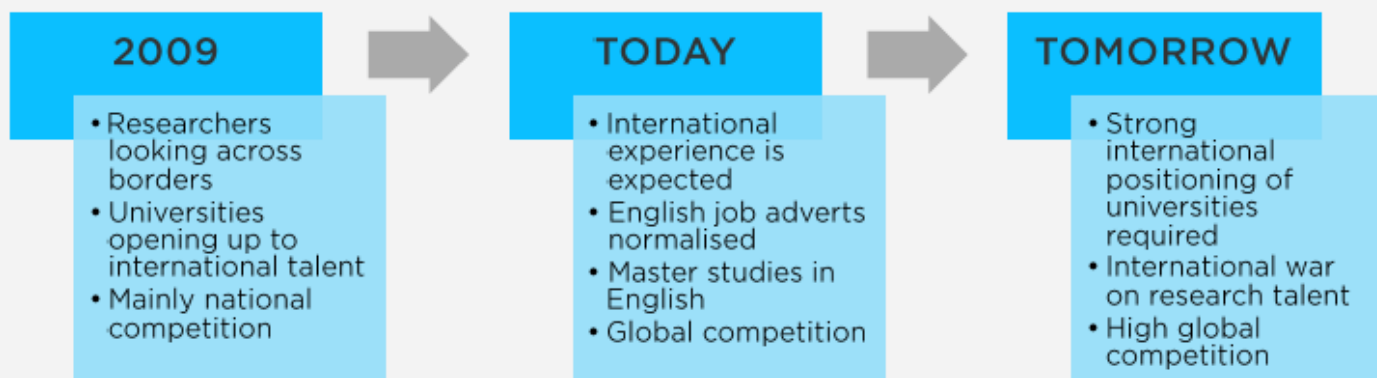
1. Teknologi
2. Globalisering
3. Demografi og livsløp
4. Samfunnsendringer
5. Energi resurser



* Lynda Gratton, The Shift
Professor of Management, London Business School

Fremtidens arbeidsliv

INTERNATIONALISATION



* Academic Positions